



HYVÄÄ KULUVAA VUOTTA 2022!!

Vuosi vanha 2021 vaihtui uuteen vuoteen 2022 reilu viikko sitten ja nyt itse kukin lie jo palannut lomiltaan takaisin työn ääreen -tervetuloa! Tähänkin vuoteen mahtuu paljon edunvalvontaan ja henkilöstöedustamiseen liittyviä asioita ja seuraavaksi joitakin nostoja:

1. **Valtiosopimuksen neuvottelukierros on alkanut.** Tavoitteena on, että helmikuun viimeiseen päivään mennessä valtiolla olisi uusi sopimus neuvoteltuna. Kiitos teille, jotka vastasitte Pron kyselyyn tärkeimmistä ja edistettävistä neuvoteltavista asioista; ostovoiman kasvatus tai ainakin sen pysyttäminen entisellä tasolla on yksi tavoitteista inflaation laukatessa. Neuvottelujen edistymisestä kerrotaan aika ajoin jäsenille Pron toimesta ja myös virtuaalisissa MATE-infoissa. Ajankohdat tiedotetaan pian.
2. **MATEn vuosikokous** on suunniteltu pidettäväksi 25.2.2022 klo 15 alkaen ja tilaisuus on tällä tietoa hybridimallinen. Vuosikokouksen yhteyteen pyritään organisoimaan myös muuta jäsenohjelmaa. Maten hallitus kokoontuu seuraavan kerran 14.1., jossa vuosikokouksen edistäminen on yksi asiakohda.
3. **Kevään arviointi- ja tulevaisuuskeskustelut** ovat alkaneet ja osa on jo ehtinytkin keskustella jo ennen joulua. Toimintayksiköille suotiin vapaus laatia keskusteluaikataulu oman luontevan toimintasyklinsä mukaisesti. Kuitenkin pääsääntö on, että keskustelut on käytävä maaliskuun loppuun mennessä ja mahdolliset suoriutuvuusosan muutokset astuvat voimaan 1.5.

Tähän keskustelukuviioon liittyy eräs tärkeä näkökulma: **luottamusmiehen tiedonsaantioikeus.** Tälläkään kierroksella emme saa sitä selkeästi ilmaistua Osaava-järjestelmään ja siksi on sovittu seuraavasta, alla kuvatusta menettelytavasta Palma-ryhmän kokouksessa 12/21. Pyydän kaikkia ottamaan tämän tiedonsaantioikeuden esille esihenkilönsä kanssa jo tässä vaiheessa, jos ja kun on antamassa suostumustaan luovuttaa suoriutuvuusosan-tietojaan mm. mahdollisen erimielisyysasian eskaloituessa.

Onneksi tätä tarkoitusta varten emme ole tarvinneet tilastotietoja viime vuosina kuvaamaan esim. tietyn ammattiryhmän yleistä suoriutuvuustasoa jossakin yhdessä riitautustapauksessa, ts. on ollut vähän riitautettuja arviointeja. Ikävä kyllä, esihenkilöitä perehdytettäessä tulevaan keskustelukierrokseen tätä menettelytapaa ei ehditty kertoa ajoissa. Mutta se on nyt luettavissa myös Palma-ryhmän pöytäkirjasta 16.12.2021.

Toimintamalli:

- o vuoden 2021 Osaava-järjestelmän arviointilomakkeelle ei voida teknisesti rakentaa täpättävää kohtaa, jolla annetaan suostumus arviointitietojen luovuttamiseen luottamusmiehelle.
- o **on tärkeää, että työntekijä kirjaa lomakkeelle oman näkemyksensä suoriutuvuuden perusteista.**

- suorituvuuden arvioinnin erimielisyystilanteissa työntekijä voi luovuttaa Osaavaan kirjatun suorituvuuden arviointitiedon ja sen perusteet luottamusmiehelle, joka edustaa häntä erimielisyysasian käsittelyssä.
 - Palkeet on kutsunut virastoja pilottiin, jossa rakennetaan ja testataan Osaavaan rakennettavaa suorituvuuden arviointilomaketta. MML ilmoittautuu mukaan ensimmäiseen tammikuussa 2022 aloittavaan pilottiryhmään. Suunnitellulle uudelle lomakkeelle on mahdollista rakentaa kohta, jossa kysytään työntekijän suostumusta arviointitietojen antamiseen luottamusmiehelle. Uusi lomake on suunniteltu olevan käytössä jo v 2022.
4. Maanmittauslaitoksissa käytettyjen **tyyppitehtävien vaatuuksien tarkastelu** on aloitettu erilaisissa työpajoissa. Tarkoituksena on myös tehdä MML2020/to -projektin aiheuttamat tekniset päivitykset sekä uudistaa tehtävänimikkeitä tarpeellisilta osilta. Helmikuun lopulla olemme tämänkin ”projektin” osalta viisaampia, mihin toimenpiteisiin on syytä panostaa, mukaan lukien MML:n strategiassakin mainittujen **työelämäpolkujen** mahdollistaminen.

Terveyttä ja jaksamista teille kaikille tässä pitkittyneessä pandemiatilanteessa! Seuratkaa intran sivuja ja käyttäkää MML:n työterveyshuollon tarjoamia koronaan (testaukset ja rokotukset, ym. apu) liittyviä palveluja siten, kuin ne ovat saatavilla. Ja muistetaan levätä ja ulkoillakin!

Pakkasterveisin Ulla Mikkanen, MATE ry pj, 50% PLM