

Pardian jäsenjärjestöille

Ajankohtaiset työtaistelutoimet

Pardian hallitus ei ole päättänyt uusista poliittisista työtaistelutoimenpiteistä, jotka koskisivat Pardian sopimusaloja ja pardialaisia jäseniä.

Suomen hallitus valmistelee työsopimuslain muutosta, joka muuttaisi henkilöperusteisen irtisanomisen kriteerejä alle 10 hengen yrityksissä. Pardia vastustaa esitystä, koska se heikentää työntekijöiden asemaa ja asettaa työntekijät eriarvoiseen asemaan yrityksen koon perusteella.

Useilla aloilla ja työpaikoilla on meneillään tai tulossa erilaisia poliittisia työtaistelutoimia henkilöperusteisen irtisanomissuojan heikentämistä vastaan.

Lisäksi PAM aloittaa kolmen päivän lakon vartiointialalla 24.10.2018 klo 00 – 26.10.2018 klo 24. Lakko ei ole poliittinen vaan liittyy alan pitkittyneisiin tes-neuvotteluihin. Lakon piiriin kuuluu esimerkiksi ministeriöissä ja virastoissa hoidettavat aulapalvelu- ja vahtimestaritehtävät.

Pardialaiset tekevät normaalit työtehtävänsä

Työtaistelutilanteissa noudatetaan ns. neutraliteettiperiaatetta, joka oikeuttaa kieltäytymään työtaistelun piiriin kuuluvien henkilöiden työtehtävien suorittamisesta.

Työsuhteisten työntekijöiden osalta oikeutus kieltäytyä ja pitäytyä lakon alaisen työn tekemisestä perustuu vakiintuneeseen, yleisesti tunnustettuun käytäntöön. Virkamiesten osalta oikeus on kirjattu virkaehtosopimuslakiin.

Suojelutyö on poikkeus. Jos suojelutyön edellytykset täyttyvät, on työnantajalla oikeus velvoittaa työssä olevia virkamiehiä tekemään hengen, terveyden tai omaisuuden vahingoittumisen estämiseksi hänelle määrättävät välttämättömät työt.

Mikäli työnantaja kaikesta huolimatta määrää tekemään lakosta johtuen tavanomaisesta poikkeavia tehtäviä, on vaadittava määräys ja sen perusteet kirjallisena ja toimitettava se välittömästi luottamusmiehelle ja edelleen Pardiaan toimitettavaksi.

Pardialaiset hoitavat normaalit työtehtävänsä, mutta pidättäytyvät lakon alaisista töistä.

Lisätietoja Pardian edunvalvonnasta

Neuvottelujohtaja

Harri Sirén