

MAANMITTAUSLAITOKSEN YHTEISTOIMINTA JA TYÖSUOJELUN YHTEISTOIMINTASOPIMUS

Maanmittauslaitos, Maanmittauslaitoksen tekniset MATE ry ja Julkisan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry ovat sopineet organisaation yhteistoiminnasta seuraavaa.

1 § Soveltamisala ja sopimuksen tarkoitus

Maanmittauslaitoksen ja sen henkilöstön välinen yhteistoiminta ja työsuojelun yhteistoiminta järjestetään tämän sopimuksen mukaisesti. Sopimus perustuu lakiin yhteistoiminnasta valtion virastoissa ja laitoksissa sekä lakiin työsuojelun valvonnasta ja työpaikan työsuojeluyhteistoiminnasta. Jos tässä sopimuksessa ei ole asiaa koskevaa sopimusmääräystä, noudatetaan asiaa koskevaa lainsäädäntöä.

Maanmittauslaitoksen tulee järjestäessään organisaatiotaan, henkilöstön työtehtäviä ja johtamista toteuttaa myös henkilöstön ja esimiesten sekä henkilöstön keskinäistä yhteistoimintaa ja tuloksellista työskentelyä sekä antaa henkilöstölle mahdollisuus vaikuttaa työnsä sisältöön ja työympäristöön ja saada tietoa työnsä tavoitteista, merkityksestä ja tuloksista.

2§ Yhteistoiminnan tasot

2.1§ Yleinen kuvaus

Edustuksellisia, eli henkilöstön edustajien kautta toteutuvia, yhteistoimintaelimiä ovat laitostasoinen yhteistyötoimikunta YTTK, toimintayksikkötasoiset johtotiimit, tulosyksiköiden johtotiimit sekä asiakohtaisesti perustettavat työryhmät, hankkeet tai projektit.

Välitöntä yhteistoimintaa toteutetaan esimiesten ja henkilöstön välisessä yhteistyössä toimintayksikkö-, tulosyksikkö-, osasto-, vastuualue- ja tiimitasolla sekä toimipaikoissa.

Työnantajan edustajina toimivat Maanmittauslaitoksen työnantajavirkamiehet ja esimiehet. Työnantajavirkamiehiä ovat pääjohtaja, ylijohdajat, johtajat, henkilöstölakimies sekä muut pääjohtajan nimeämät henkilöt. Esimiehiä ovat prosessi- ja vastuualuepäälliköt. Myös muu henkilö, jolla asemansa tai annetun määräyksen perusteella on työntekijään nähden työnjohto-oikeus, voi toimia työnantajan edustajana. Työsuojeluasioissa työnantajaa edustaa myös työsuojelupäällikkö.

2.2§ Yhteistyötoimikunta YTTK

Maanmittauslaitoksen yhteistyötoimikunta YTTK on koko organisaatiota koskevien yhteistoiminta-asioiden yhteistoimintaelin ja se on laitoksen työsuojelutoimikunta.

YTTK:ssa on vähintään kahdeksan jäsentä. Pääjohtaja, joka toimii puheenjohtajana, vahvistaa kokoonpanon ja toimikauden. Pääjohtajan sijaisena toimii hänen määräämänsä henkilö. Henkilöstön edustajina kokoonpanossa tulee olla työsuojeluvaltuutettu, pääsopijajärjestöjen edustus ja työhyvinvoinnin edustaja. Henkilöstön edustajan sijaisena yhteistoimintakokoukseen voi osallistua hänen varahenkilönsä.

YTTK kokoontuu vähintään neljä kertaa vuodessa puheenjohtajan kutsu- mana. Kokous on pidettävä myös silloin kun työsuojelupäällikkö tai työsuojeluvaltuutettu sitä ilmoittamansa työsuojelun yhteistoimintamenettelyn piiriin kuuluvan asian käsittelyä varten pyytää.

2.3§ Muut yhteistoimintaelimet

Toimintayksiköiden ja tulosyksiköiden johtotiimit ovat edustuksellisia yhteistoimintaelimiä. MATE ja JUKO voivat nimetä ensisijaisesti päaluottamusmiehen tai luottamusmiehen toimintayksikön johtotiimiin.

Mikäli Maanmittauslaitos asettaa työryhmän, hankkeen tai projektin, jonka toimeksiantona on valmistella tai toteuttaa kehittämishanketta, joka saattaa aiheuttaa olennaisia muutoksia henkilöstön työtehtäviin, työmenetelmiin tai tehtävien järjestelyyn, työryhmään on nimettävä henkilöstön edustaja. Henkilöstöjärjestöt esittävät projektin asettamisvaiheessa henkilöstön edustuksen kyseiseen projektiin. Tällöin työryhmän käsittelyt korvaavat kokonaan valtion yhteistoimintalaissa säädetyt yhteistoimintaneuvottelut (ei vähentämisneuvotteluita).

Lisäksi yhteistoiminta-asia voidaan käsitellä YTTK:ssa, vaikka yhteistoimintamenettely tai -neuvottelut olisivat jo toteutuneet työryhmätyöskentelyssä. Mainittua YTTK:n käsittelyä pidetään hyvänä tapana tiedottaa merkittävistä hankkeista koko henkilöstöä.

2.4§ Välitön yhteistoiminta

Yksittäistä työntekijää koskeva asia käsitellään ensisijaisesti asianomaisen henkilön ja hänen esimiehensä välillä. Useaa henkilöä koskevaa välitöntä yhteistoimintaa toteutetaan tiimin tai vastualueen henkilöstön kanssa. Välittömässä yhteistoiminnassa henkilöllä on mahdollisuus osallistua omaa työtään ja työolojaan koskevan asian käsittelyyn, toiminnan suunnitteluun ja kehittämiseen.

Jos työnantaja tai henkilö häntä koskevassa kysymyksessä sitä vaatii, asiasta on neuvoteltava myös työnantajan edustajan ja asianomaisen henkilöstön edustajan kanssa.

3§ Yhteistoimintaneuvottelut ja neuvotteluelvoitteen täytyminen

Muutoksista johtuvat henkilöstövaikutukset (valtion yhteistoimintalain 4 luvussa tarkoitetut asiat) käsitellään sillä tasolla, jota asia koskee, esimerkiksi tiimin, tulosyksikön tai osaston johtotiimin kokouksessa. Neuvotteluesitys on tehty, kun henkilöstön edustajalle tai asianomaisille henkilöille annetaan etukäteen asian käsittelyn kannalta tarpeelliset, käytettävissä olevat tiedot,

jotta hänellä on mahdollisuus vaikuttaa asian käsittelyyn yhteistoimintaneuvottelussa.

Neuvotteluelvoite on täyttynyt, kun yhteistoiminta-asia on käsitelty yhdessä henkilöstön edustajan tai asianomaisten henkilöiden kanssa ja heillä on ollut mahdollisuus vaikuttaa asiaan. Käsitelty yhteistoiminta-asia on mainittava kokouspöytäkirjassa. Pöytäkirja hyväksytään asianomaisen tiimin, tulosyksikön tai osaston käytännön mukaisesti, allekirjoituksia ei yleensä edellytetä.

Jos yhteistoimintaneuvottelussa ei ole päästy asiassa yksimielisyyteen, virasto voi aloittaa asian toteuttamisen tiedotettuaan asiassa päätetyistä toimenpiteistä yhteistoimintaneuvotteluun osallistuneille.

Työvoiman käyttöä vähennettäessä sovelletaan valtion yhteistoimintalain 5 lukua.

Sopimuksen 2.3 pykälän tarkoittamassa työryhmässä voidaan myös poiketa valtion yhteistoimintalain yhteistoimintaa koskevista määrämuotoisista edellytyksistä, jotka koskevat neuvotteluesitystä, neuvotteluelvoitteen täyttymistä, pöytäkirjan hyväksymistä. Olennaista on, että yhteistoiminta-asia käsitellään työryhmässä yhdessä henkilöstön edustajan kanssa, joka on saanut etukäteen tarpeelliset, käytettävissä olevat tiedot käsiteltävästä asiasta ja että hänellä on mahdollisuus vaikuttaa asiaan.

Erityisesti työsuojelun yhteistoimintaa koskevat sopimusmääräykset

4 § Työpaikka

Työsuojelun yhteistoiminnassa Maanmittauslaitos on yksi työpaikka, jolla on useita toimipaikkoja.

5 § Työsuojeluorganisaatio

Henkilöstön on valittava viisi työsuojeluvaltuutettua valtakunnallisiksi edustajikseen, jotka toimivat alueellisesti osallistuen työsuojelun yhteistoimintaan sekä yhteydenpitoon työsuojeluviranomaisiin. Jokaiselle työsuojeluvaltuutetulle valitaan kaksi varavaltuutettua, yhteensä siis 10 varavaltuutettua. Työsuojeluvaltuutetut sopivat keskenään keskinäisestä työnjaostaan, jotta päällekkäistä työtä ei tehdä ja sopivat myös, kuka heistä toimii työsuojelu-toimikunnan (YTTK) edustajana.

Työsuojeluvaltuutetut ja varavaltuutetut valitaan neljäksi kalenterivuodeksi. Vaali suoritetaan valtion työsuojelun yhteistoimintasopimuksen vaaliohjeen mukaan. Vaali on toimitettava toimikautta edeltävän vuoden marraskuun 1. päivän ja joulukuun 31. päivän välisenä aikana. Jos työsuojeluvaltuutetun virka- tai työsuhde päättyy tai hän eroaa työsuojeluvaltuutetun tehtävästä kesken toimikautensa, varavaltuutettu tulee hänen sijaansa jäljellä olevaksi toimikaudeksi.

Maanmittauslaitos nimeää työsuojelupäällikön, jonka tehtävät on määritelty lainsäädännössä. Työsuojelupäällikkö osallistuu työnantajan edustajana työsuojelun yhteistoiminta-asioiden käsittelyyn YTTK:ssa.

Työsuojelun yhteistoiminnassa edistetään Maanmittauslaitoksen ja henkilöstön välistä vuorovaikutusta ja mahdollistetaan henkilöstön osallistuminen ja vaikuttaminen työpaikan turvallisuutta ja terveellisyttä koskevien asioi-

den käsittelyyn. Maanmittauslaitos huolehtii työsuojeluvaltuutettujen ja varavaltuutettujen asianmukaisesta koulutuksesta, jolla varmistetaan, että työsuojeluun liittyvät yhteistoimintatehtävät toteutuvat lainmukaisesti.

6 § Sopimuksen voimassaolo

Tämä sopimus tulee voimaan 1.11.2018 alkaen ja se on voimassa tois-
taiseksi. Tämä korvaa kokonaan 18.12.2014 tehdyn Maanmittauslaitoksen
yhteistoimintaa ja työsuojelun yhteistoimintaa koskevan sopimuksen. Sopi-
muksen irtisanomisaika on kolme kuukautta ja irtisanominen on tehtävä kir-
jallisesti. Irtisanovan osapuolen on samalla tehtävä pääkohdittain ehdotus
uudeksi sopimukseksi.



Maanmittauslaitos

Tuula Manninen
Henkilöstöjohtaja

Maanmittauslaitoksen tekniset MATE ry

Sirkka Vántänen
Päáluottamusmies

Ulla Mikkanen
Hallituksen puheenjohtaja

Julkisalan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry

Heli Laaksonen

Henkilömäärät alueittain

1	775
2	304
3	349
4	224
5	256

