

Vesa Virtanen



Työskentelen Porvoon palvelupisteessä Eteläisen alueen PETO- tiimissä toimitusinsinöörinä. Oman virkani ohella toimin MATEn alueellisena luottamusmiehenä alueella 3, joka käsittää Porvoon, Lahden, Hämeenlinnan ja Lohjan palvelupisteet. Maanmittauslaitoksessa olen työskennellyt vuodesta 2000 lähtien ja ennen nykyistä organisaatiota toimin aluksi varaluottamusmiehenä ja vuoden 2012 alusta lähtien varsinaisena luottamusmiehenä sekä johtotiimin jäsenenä entisen Etelä- Suomen maanmittaustoimiston alueella. Maanmittauslaitoksen YTTK- ryhmän jäsen olin usean vuoden ajan. Tällä hetkellä olen mukana MATElaisena henkilöstön edustajana ToiKelpo projektiryhmässä. Maanmittauslaitoksen ulkopuolella olen ollut pitkään Maankäyttölehden hallituksen jäsen ja sen varapuheenjohtaja.

Olen mielestäni helposti lähestyttävä ja pidän vahvuutenani perusteellisuutta sekä hyvää keskustelu- ja neuvottelutaitoa. Vaikeatkin asiat pitää pyrkiä ratkaisemaan neuvottelemalla ja yhteistyössä työnantajan kanssa, mutta en epäröi tuoda omaa tai työntekijöiden näkemystä esiin, ja olla asioista tarvittaessa myös eri mieltä. Uskon että minulla on kyky hahmottaa laajasti Maanmittauslaitoksen sisäiseen ja ulkoiseen toimintaympäristöön kohdistuvia muutoksia, sekä myös kyky ennakoida niiden vaikutus henkilöstön asemaan.

Olen hyvä verkostoitumaan ja pääluottamusmiehen tehtävän hoitaminen vaatiikin hyviä yhteyksiä henkilöstöjärjestöjen ja työnantajien edustajiin. Aikaisempien työ- ja luottamustehtävien johdosta tunnen henkilöstöjärjestöjen edustajat ja Maanmittauslaitoksen johtoa kohtuullisen laajasti ja omaan hyvät ja luottamukselliset neuvotteluyhteydet heidän kanssaan.

Mielestäni pääluottamusmiehen tärkein tehtävä on edesauttaa ja valvoa että työpaikalla toimitaan oikeudenmukaisesti ja sopimuksia noudattaen. Tähän tehtävään kuuluu yhteistyö ja koulutus muiden pääluottamusmiesten, alueellisten luottamusmiesten ja heidän varamiestensä kanssa. Koska työn- ja ympäröivän yhteiskunnan muutos on yhä nopeampaa, pitää myös meidän olla valmiita muutokseen. Luottamusmiehellä on tärkeä rooli siinä, että myös henkilökunta tulee huomioiduksi näissä muutostilanteissa.

Jag jobbar som förrättningsingenjör vid det södra områdets basförrättningsteam vid Borgå serviceställe. Vid sidan om min tjänst är jag lokal förtroendeman för MATE inom område 3, som omfattar Borgå, Lahtis, Tavastehus och Lojo serviceställen. Jag har jobbat vid Lantmäteriverket från år 2000. Före den nuvarande organisationen fungerade jag först som viceförtroendeman och från år 2012 som egentlig förtroendeman, samt som medlem i ledningsteamet för före detta Södra Finlands lantmäteribyrå. Jag var medlem i Lantmäteriverkets samarbetsförhandlingskommission (YTTK-kommission) i flera år. För tillfället deltar jag i ToiKelpo projektgruppen som MATE:s personalrepresentant. Utanför Lantmäteriverket har jag länge varit medlem i Maankäyttö-tidningens styrelse och varit dess viceordförande.

Jag anser mig vara lättillgänglig och anser att mina starka sidor är noggrannhet samt god diskussions- och förhandlingsförmåga. Jag strävar till att lösa svårare ärenden genom att förhandla

tillsammans med arbetsgivaren, men jag är inte rädd för att lägga fram mina egna eller personalens åsikter, eller rädd för att vara av avvikande åsikt, vid behov.

Jag tror mig ha förmågan att uppfatta förändringar som riktar sig till Lantmäteriverkets inre och yttre verksamhet, på ett brett perspektiv. Likaså anser jag mig ha förmågan att förutse förändringarnas inverkan på personalens ställning.

Jag är bra på att nätverka. Att sköta uppgiften som huvudförtroendeman kräver goda kontakter till personalorganisationer och arbetsgivarens representanter. Genom tidigare arbets- och förtroendeuppdrag känner jag personalorganisationernas representanter. Jag känner Lantmäteriverkets ledning på en ganska bred front och jag har goda och konfidentiella förhandlingskontakter med dem.

Jag anser att huvudförtroendemannens viktigaste uppgift är att bistå och bevaka att man agerar rättvist och avtalsenligt på arbetsplatsen. Till den här uppgiften hör samarbete och skolning tillsammans med andra förtroendemen och deras suppleanter. Eftersom förändringarna i både arbetslivet och samhället blir allt snabbare, måste också vi vara redo för en förändring. Förtroendemannen har en viktig roll i personalens beaktande i dessa förändringssituationer.