



## ALKUKESÄN KUULUMISIA

Kesä on hiipinyt aivan huomaamatta ovelle. Monet ovat jo aloittaneet lomailun ja toivottavasti kaikille riittää sopivia lomasäitä ja -puuhia. **Neuvottelusektorilla** säät ovat olleet vaihtelevat, välillä sangen tuuliset ja painostavatkin, toisinaan on ilmassa ollut lupausta valosta ja seesteisyydestä. Lopputulemaksi 31.5. jäi joukko valtiosektorilla työskenteleviä palkansaajia kurittavia toimenpiteitä, joista työajan pidennyksestä (24 h/vuosi) sopiminen ja ns. selviytymislausekkeen sisällön punnertaminen veivät eniten aikaa. **Lomia ei kuitenkaan leikattu** ja sehän oli jäsentemme selkeä viesti, ettei niihin saa koskea. Hintaa tästä maksetaan määräaikaisten lomarahojen leikkausten muodossa. Tarkemman neuvottelutuloksen sisällön löytää [www.pardia.fi](http://www.pardia.fi) -sivustolta tai sen voi saada alueelliselta luottamusmieheltä, jolleka se on sähköpostitettu. Maan hallitus teki myös ehdotuksen ostovoimaa tukevien veronhuojennusten määristä pe 3.6. ja nyt odotamme siltäkin osin lopullisia ratkaisuja, jotka ovat sidottuja neuvottelutuloksen kattavuuteen.

Pardia.fi -sivuilta kannattaa myös tarkistaa näin loma-aikana erilaiset **jäsenedut** ja muistaa jäsenkortin tuoma **vakuutusturva**. Myös **taskukalenteri vuodelle 2017** on jo tilattavissa sähköisesti! Pardian tämän vuoden toiminta pyritään pitämään aiotulla tasolla siitäkin huolimatta, että kevään YT -neuvottelut johtivat irtisanomisiin ja osa henkilöstöstä lähti jo aiemmin toisiin tehtäviin. Myös jäsenmaksua maksava jäsenmäärä on vähentynyt eläköitymisten takia ja SPJL:n siirtyessä Akavan leiriin. Pardian vuoden 2017 toimintaan tulee väistämättä muutoksia. Esim. HED -koulutus pitää MATEnkin järjestää uudella tavalla, sillä koulutuspalveluita Pardia ei enää tuota. Jäsenelle yksi näkyvä muutos on **jäsenlehden muuttuminen sähköiseksi**, lehti ilmestyy paperisena enää tämän vuoden aikana. Alue toiminta loppuu sellaisena kuin se on nyt ollut ja myös vakuutusehdot voivat heikentyä. Mutta tärkeintä meille kaikille on pitää jäsenten edunvalvonta korkealla tasolla niin Pardiassa kuin MATEssakin ja siihen on panostettava.

**MATE ry:n alueelliset luottamusmiehet kokoontuivat viime viikolla täydennyskoulutustilaisuuteen yhdessä hallituksen kanssa.** Helteisillä koulutuspäivillä Rantasalmella osallistujia puhuttivat mm. Im:n ajankäyttö ja osaaminen, edunvalvonnan esteet, alkavan toimipaikkaselvityksen jatko projekti ja meneillään oleva PalmU -projekti. Palkkausjärjestelmän kehittäminen on edennyt siihen vaiheeseen, jolloin MATEn hallitus tarkastelee **tyyppitoimenkuviin siirtymisen mahdollisuutta** periaatteellisella tasolla. Syksyllä projekti jatkuisi tarkemmalla tyyppitoimenkuvien määrittämisellä mm. toimen tarkoitus -teksteineen sekä eri toimien vaativuustarkastelun hiomisella. Tämä kaikki tähtäisi jatkossa työurapolkujen aikaansaamiseen ja mm. henkilöstön liikkumisen helpottamiseen tehtävästä toiseen MML:n sisällä. Toistan myös sen, että tämä projekti ei alenna palkkausta!

PalmUsta kannattaa käydä keskusteluja vaikkapa oman alueensa luottamusmiehen kanssa lisätietoja saadakseen ja mikäpä estää ottamasta yhteyttä MATE ry:n hallitusjäseniinkin, jos jokin asia askarruttaa. Intrassa on myös ollut tiedote jokaisen ohjausryhmän kokouksen jälkeen projektin etenemisestä ja sen aikaansaannoksista.

PalmU -projektiin kytkeytyy osin myös ns. **Toikelpo -projekti**, jossa pohditaan toimitusinsinöörien kouluksellisia pätevyysvaatimuksia suhteessa toimituksien tekemiseen eduskunnan huhtikuussa hyväksymän lakimuutoksen nojalla. Koulutustaustan oheen nousee osaamisen näkökulma ja se ei tarkoita, etteikö aiemmin olisi osattu! Intrassa oleva uusiin henkilöstölehti Viisari tarjoaa asiasta selvitystä tulosyksikköjohtajan suulla kerrottuna.

MATE ry on luonnollisesti tässäkin projektissa mukana, sillä onhan matelaisessa jäsenkentässä useita toimitusinsinöörejä. Uskon ja luotan, että epäjohtonmukaisuuksia tai epäoikeudenmukaisuuksia ei pääse syntymään ja että projektiyhteistyö työnantajatahon ja JUKOn kanssa luo kaikkia tyydyttävän lopputuloksen, asiakkaiden etu huomioiden.

Hyvin pidetyn loman jälkeen tapaamme toivottavasti sankoin joukoin Naantalin auringon alla MML:n kesäkisoissa. YTTK:n kokouksissa on usein muistettu mainita yhtenä henkilöstön (työ)hyvinvointia tulevana tekijänä yhteishenkeä luovat tapaamiset ja tilaisuudet - ruumiin kunnon huolehtimisen ohella. Näkemisiin siis Armonlaaksossa!

Kesäterveisin 7.6.2016

Ulla Mikkanen, MATE ry pj